

CURSO INTENSIVO

2022

DISEÑO DE POLÍTICAS RETRIBUTIVAS Y GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN



25^{dto.}%
HASTA EL 02/09

MADRID
20 OCTUBRE



FORMADOR

José Ángel López Palomo

Jefe Corporativo de Compensación y Beneficios



 **7 HORAS de FORMACIÓN**

 **91 761 34 80**

www.ifaes.com

IFAES.

DISEÑO DE POLÍTICAS RETRIBUTIVAS Y GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN

MADRID

20 OCTUBRE // 2022



CV / JOSÉ ÁNGEL LÓPEZ PALOMO

Licenciado en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid, especialidad de Psicología en el Trabajo. Programa de Desarrollo Directivo (ESADE Business and Law School). Máster en Dirección y Gestión de RR.HH. (CEF). Máster en Gestión de la Prevención en la Empresa, Especialidades de Seguridad en el Trabajo y Ergonomía y Psicosociología aplicada (Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social). Certificación Global Remuneration Professional (GRP WorldatWork).

Comenzó su carrera profesional en Adecco como Técnico de Gestión y Selección de Personal y posteriormente como Director de Oficina. En 1998 se incorpora al Grupo Eulen donde ocuparía varias posiciones, entre ellas la de Responsable Corporativo de Compensación y Beneficios.

En 2016 se incorpora al Grupo OHLA, donde actualmente es Jefe Corporativo de Compensación y Beneficios dentro de la Dirección General de Recursos Corporativos. Simultánea su actividad profesional con la docencia en varias universidades y escuelas de negocios. Es colaborador habitual en revistas y publicaciones relacionadas con el área de Compensación y Beneficios y ponente en congresos, seminarios y webinars sobre esta materia.

Es autor del libro "Igualdad retributiva y cálculo de la brecha salarial. 100 respuestas que debes conocer para la aplicación práctica del RD 902/2020", editado por Centro de Estudios Financieros.



EL CURSO INTENSIVO VA DIRIGIDO A:

- Directores / Responsables de Compensación y Beneficios
- Directores / Responsables de Relaciones Laborales
- Directores de Recursos Humanos con capacidad en la toma de decisiones en materia retributiva
- Profesionales de recursos humanos que quieran completar su formación y orientar su trayectoria profesional hacia el área de Compensación y Beneficios



OBJETIVOS

- Conocer las principales estrategias, tendencias y retos de las políticas retributivas
- Identificar los diferentes elementos retributivos dentro de un modelo de compensación total
- Reconocer los principales indicadores de retribución y analizar los estudios retributivos desde el punto de vista de la gestión de la política retributiva y de los costes de personal
- Determinar los principales procesos y herramientas de gestión de la retribución fija
- Profundizar en los tipos de retribución variable e identificar los elementos y estructura para su implantación
- Analizar los beneficios sociales corporativos como elemento retributivo del paquete de compensación de los directivos y empleados, y conocer su tratamiento jurídico-laboral y fiscal como retribuciones o rentas en especie
- Estudiar el funcionamiento de los planes de retribución flexible como herramienta para incrementar la retribución dineraria neta de los empleados, así como otras fórmulas de optimización fiscal de las retribuciones
- Profundizar en el concepto de retribución emocional y conocer qué otros elementos retributivos cualitativos o "intangibles" de compensación pueden incluirse en el paquete



HORARIO:

08:45 Recepción de los asistentes

09:00 Inicio del curso

11:30-12:00 Pausa café

14:00-15:30 Almuerzo

18:00 Fin del curso



7 HORAS de FORMACIÓN



JUEVES 20 DE OCTUBRE DE 2022

LA COMPENSACIÓN COMO HERRAMIENTA ESTRATÉGICA DE DIRECCIÓN AL SERVICIO DEL NEGOCIO

- Clasificación y tipos de retribuciones: el modelo de compensación total
- Aspectos críticos a tener en cuenta en el establecimiento de las políticas retributivas

DISEÑO Y ANÁLISIS TÉCNICO DE LA ESTRUCTURA SALARIAL

- Identificación de los elementos clave de la estructura salarial y posicionamiento en el mercado retributivo

INDICADORES DE GESTIÓN DE LA RETRIBUCIÓN

- Paso a paso en el diseño de una política retributiva teniendo en cuenta los costes de personal
- Técnicas de análisis y estudios retributivos

PROCESOS Y HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DE LA RETRIBUCIÓN FIJA

- Definición de los elementos clave a la hora de establecer revisiones e incrementos salariales
- ¿Cómo se determina la asignación de salarios en incorporaciones y promociones?, ¿y la hora de realizar una propuesta salarial?

GESTIÓN DE LA RETRIBUCIÓN VARIABLE

- Clasificación y tipos de retribución variable
- Elementos y estructura de un sistema de retribución variable
 - » Aspectos a tener en cuenta en el diseño, implantación, administración y gestión de un sistema de retribución variable

LOS BENEFICIOS SOCIALES Y SU TRATAMIENTO COMO RETRIBUCIONES O RENTAS EN ESPECIE

- Beneficios sociales corporativos de mayor implantación en las empresas
- Tratamiento jurídico-laboral y fiscal de los beneficios como retribuciones y rentas en especie

LA RETRIBUCIÓN FLEXIBLE Y OTRAS FÓRMULAS DE OPTIMIZACIÓN FISCAL DE LAS RETRIBUCIONES

- Requisitos en el diseño, implantación, administración y gestión de los planes de retribución flexible como fórmula de optimización fiscal de la retribución
- Otras fórmulas para optimizar fiscalmente las retribuciones

LA RETRIBUCIÓN EMOCIONAL Y LOS ELEMENTOS INTANGIBLES DE COMPENSACIÓN

- El rol de la retribución emocional en la compensación total
- Medidas relacionadas con la retribución emocional

EJERCICIOS Y CASOS PRÁCTICOS EN CADA UNA DE LAS MATERIAS



CURSO INTENSIVO

DISEÑO DE POLÍTICAS RETRIBUTIVAS Y GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN

Cuota de asistencia (incluye almuerzo y café) **1.190€ +IVA**
 Inscripciones hasta el **02/09/2022** **25% dto.**

Consultar descuentos de grupo.

Por favor, escriba con mayúsculas

MADRID 20 OCTUBRE //2022

CÓDIGO 52536

// INSCRIPCIONES

IFAES - Avenida Brasil, 17 - 14º 28020 Madrid
 Tel.: 00 34 91 761 34 80
 www.ifaes.com - ifaes@ifaes.com

// RESPONSABLE DEL PROGRAMA

María Sánchez. Directora del programa
 Tel.: 91 761 34 86 / msanchez@ifaes.com

// LUGAR DE CELEBRACIÓN

Madrid.
 Sala pendiente de confirmar.

// CONDICIONES

- Las cancelaciones recibidas por escrito 15 días antes del inicio del curso dan derecho a la devolución íntegra del importe o la emisión de un saldo a favor de la empresa para otros cursos.
- En caso de cancelación con entre 15 y 7 días de antelación a la fecha de inicio del curso se retendrá un 20% del importe.
- En caso de cancelación con menos de 7 días de antelación a la fecha de inicio del curso se retendrá un 100% del importe.
- El cambio de alumno por parte de una misma empresa no se entenderá como una cancelación si se comunica antes del inicio del curso.
- IFAES se reserva el derecho de desconvocar o suspender, temporal, definitiva, total o parcialmente el congreso por causas fortuitas o de fuerza mayor.

I.F. EXECUTIVES, S.L.U. es el Responsable del tratamiento de sus datos personales y le informa de que estos datos serán tratados de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril (GDPR), y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (LOPDGDD), con la finalidad de mantener una relación comercial (en base a una relación contractual, obligación legal o interés legítimo) y conservarlos durante no más tiempo del necesario para mantener el fin del tratamiento o mientras existan prescripciones legales que dictaminen su custodia. No se comunicarán los datos a terceros, salvo obligación legal. Asimismo, se le informa de que puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, portabilidad y supresión de sus datos y los de limitación y oposición a su tratamiento dirigiéndose a **I.F. EXECUTIVES, S.L.U.** en **Avenida Brasil 17 - 14º 28020 Madrid (Madrid)**.
 E-mail: ifaes@ifaes.com y el de reclamación a www.aepd.es.

ASISTENTE 01

Nombre
 Apellidos
 Cargo
 E-mail

ASISTENTE 02

Nombre
 Apellidos
 Cargo
 E-mail

ASISTENTE 03

Nombre
 Apellidos
 Cargo
 E-mail

- Empresa
- Dirección
- Población C.P.
- Teléfono Fax
- C.I.F. N° Empleados
- Responsable de formación
- Datos de facturación (si diferente)

MODALIDADES DE PAGO

- Transferencia bancaria indicando el número de factura a nuestra cuenta de:
IBERCAJA: ES 83 2085 8432 13 0330058813 - BIC: CAZRES22
- Por cheque nominativo a nombre de **I.F. EXECUTIVES, S.L.U.**
 Avenida Brasil, 17 - 14º 28020 Madrid C.I.F.: B81542516