

CURSO INTENSIVO

2022

HR ANALYTICS

EXPLOTA LOS DATOS Y CONSIGUE QUE APORTEN VALOR A RR.HH. Y NEGOCIO



25^{dto.}
HASTA EL 24/01

MADRID
2 MARZO



FORMADOR

Luis Fernando Arangué

Global Head of HR Data & Analytics
BANCO SANTANDER

CONSIGUE ANÁLISIS DE CALIDAD Y MEJORA LA TOMA DE DECISIONES

 **7 HORAS de FORMACIÓN**

 **91 761 34 80** | www.ifaes.com

IFAES.

CURSO INTENSIVO

HR ANALYTICS

EXPLOTA LOS DATOS Y CONSIGUE QUE APORTEN VALOR A RR.HH. Y NEGOCIO

MADRID

2 MARZO // 2022

 **7 HORAS de FORMACIÓN**



CV / Luis Fernando Aranguéz



Global Head of People Analytics en Banco Santander. Es el responsable de realizar todas las funciones que permiten a Recursos Humanos gestionar y utilizar los datos, incluyendo el desarrollo de infraestructura y aplicaciones, la gestión de Business Analytics, el diseño de la arquitectura de datos, la gestión de la gobernanza de datos y de la seguridad, y la vigilancia de la ética de los datos.

Su equipo identifica e implementa iniciativas y proyectos aplicando la ciencia de los datos y técnicas de aprendizaje automático. Todo ello, para ayudar a la organización a administrar su personal de manera más eficiente y efectiva.

Luis Fernando también coordina la comunidad de People Analytics a nivel global tratando de encontrar sinergias, compartiendo las mejores prácticas, metodologías y frameworks siempre desde una perspectiva Agile.

Antes de unirse a Recursos Humanos en Banco Santander, pasó más de diez años en diferentes roles como el de banca de inversión en BBVA y Banco Santander.



HORARIO:

- 08:45** Recepción de los asistentes
- 09:00** Inicio del curso
- 11:30-12:00** Pausa café
- 14:00-15:30** Almuerzo
- 18:00** Fin del curso



OBJETIVOS

- Entender y aplicar los conceptos clave de la metodología HR Analytics
- Dominar las conexiones entre HR DATA y negocio
- Aprender a establecer patrones para predecir comportamientos
- Conocer y aplicar herramientas de reporting y visualización



EL CURSO INTENSIVO VA DIRIGIDO A:

- Directores/Responsables de People Analytics
- Directores/Responsables de RR.HH.
- Responsables de Selección, Desarrollo y Formación
- Responsables de Talento
- Consultores de RR.HH.

MIÉRCOLES 2 DE MARZO DE 2022

HR ANALYTICS: HERRAMIENTAS CLAVE PARA EVALUAR Y MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ORGANIZACIONES

- Metodología HR Analytics y conceptos clave para su implantación
- Qué es HR Data y por qué es importante analizarlo
- Analizar y definir las necesidades organizativas: establecer puntos de mejora
- Criterios para delimitar la estrategia de datos
- Medidas y equipo necesario

ANÁLISIS DE LAS ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS

- Analizar el retorno de los planes y programas de formación y desarrollo ya implantados
- Estudiar y realizar un seguimiento del proceso de selección para determinar los puntos de mejora
- Evaluar la estructura de la organización, la planificación de la plantilla y las relaciones entre organización y personas
- Diseñar modelos predictivos y aplicarlos a la toma de decisiones estratégicas y a las políticas de RR.HH.

MONETIZACIÓN DE LA APORTACIÓN DE VALOR DE RR.HH.

- Conocer los aspectos clave y aplicar analítica avanzada
- Criterios, indicadores y técnicas para definir patrones de comportamiento

HERRAMIENTAS DE MODELIZACIÓN Y ESTADÍSTICA PARA REALIZAR REPORTES

- Definir objetivos y establecer indicadores críticos
- Analizar la productividad, motivación y satisfacción de las personas
- Aplicar Power BI para realizar reportes visuales, dinámicos y comprensibles
- Machine Learning: análisis predictivo y aprendizaje automático

APLICACIÓN PRÁCTICA DE HR ANALYTICS

- Ejemplos reales
- Errores frecuentes
- Buenas prácticas

