

CURSO INTENSIVO

2019

# PLAN DE IGUALDAD EN LA COMPAÑÍA

CONVIERTE LA IGUALDAD EN EL EJE DE GESTIÓN DE RR.HH.



MADRID  
13 JUNIO



FORMADOR

**Paola Fernández Martialay**

Directora de RR.HH.  
GRUPO INTERBUS

 **7** HORAS de  
FORMACIÓN

INCLUYE BUENAS PRÁCTICAS  
Y CASOS DE ÉXITO

- ✓ Up2date normativo
- ✓ Aprende los elementos críticos para implantar un Plan de Igualdad
- ✓ Utiliza la Negociación Colectiva cómo herramienta en la elaboración del Plan de Igualdad
- ✓ Domina las etapas de elaboración de un Plan de Conciliación

 **902 902 282** | [www.ifaes.com](http://www.ifaes.com)



CURSO INTENSIVO

# PLAN DE IGUALDAD EN LA COMPAÑÍA

CONVIERTE LA IGUALDAD EN EL EJE DE GESTIÓN DE RR.HH.

MADRID

13 JUNIO // 2019



## CURRICULUM VITAE

### PAOLA FERNÁNDEZ MARTIALAY

Directora de RR.HH.  
GRUPO INTERBUS

Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid. Maîtrise de Droit Privé en la Université de Montpellier, Programa Executive en Dirección de RR.HH. en el Centro de Estudios Garrigues y Máster en Dirección y Gestión de Empresas, Transporte de Viajeros por Carretera por el ESIC.

Desde 2006 asume la Dirección de RR.HH. en GRUPO INTERBUS y con ella la dirección estratégica. Pasa a ser miembro del Comité de Dirección. Es experta en desarrollo de políticas y procedimientos de RR.HH., implementación del sistema de gestión EFR (empresa familiarmente responsable) y diseño e implantación de Planes de conciliación e igualdad.



## HORARIO:

**08:45** Recepción de los asistentes

**09:00** Inicio del curso

**11:30-12:00** Pausa café

**14:00-15:30** Almuerzo

**18:00** Fin del curso



## OBJETIVOS

- Conocer cuáles son y cómo impactan las nuevas modificaciones del DECRETO-LEY 6/2019 del 1 de marzo en las compañías
- Analizar las fases y elementos críticos en la implantación de Planes de Igualdad
- Descubrir cómo utilizar la negociación colectiva para implantar Planes de Igualdad
- Diseñar Planes de Conciliación en la compañía



## EL CURSO INTENSIVO VA DIRIGIDO A:

- Directores/Responsables de RR.HH.
- Responsables de Cultura Corporativa
- Director/Responsable de Compensación y Beneficios
- Consultores de RR.HH.



FORMADOR

**Paola Fernández Martialay**

Directora de RR.HH.  
GRUPO INTERBUS

 **7 HORAS de FORMACIÓN**

**JUEVES 13 DE JUNIO DE 2019**

### **UP2DATE NORMATIVO: PRINCIPALES MODIFICACIONES DEL REAL DECRETO-LEY 6/2019 DEL 1 DE MARZO**

- Planes de Igualdad: cómo y a quién impacta, qué contenido debe incluir el Plan y cuáles son las fechas clave
- Modificaciones en el Estatuto de los Trabajadores
- Cuáles son los periodos de validez de los contratos de trabajo
- Cómo afecta a los contratos formativos, contratos a tiempo parcial y al periodo de prueba
- Cuál es el impacto sobre el sistema de clasificación profesional, la remuneración y la jornada
- Novedades en los periodos de descanso semanal, las fiestas y los permisos
- Modificaciones sobre los permisos por nacimiento, periodos de lactancia y excedencias
- Casos de nulidad del despido
  - » Cálculo de indemnizaciones en determinados supuestos de jornada reducida
- Modificación de la ley de infracciones y sanciones en el orden social
  - » Cuáles son y cómo evitar las infracciones graves en materia de relaciones laborales

### **DESARROLLO DE PLANES DE IGUALDAD EN LA ORGANIZACIÓN**

- Conceptos clave sobre los tipos de discriminación: religión, orientación sexual, discapacidad, etc.
- Parámetros para analizar el origen de la discriminación laboral
- Diagnóstico de la situación interna e identificación de puntos de riesgo
  - » Modelo de cuestionario
  - » Modelo de informe de diagnóstico
  - » Cómo establecer medidas para controlar y erradicar conductas discriminatorias

- Definir los elementos clave para llevar a cabo el Plan de Acción
  - » Objetivos
  - » Estrategia práctica: acciones y medidas
  - » Personas responsables
  - » Cronograma
  - » Composición del Comité
  - » Presupuesto
  - » Sistema de evaluación y acciones de seguimiento

### **LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO HERRAMIENTA PARA IMPLANTAR LOS PLANES DE IGUALDAD**

- Elementos críticos para la puesta en marcha de medidas y planes de acción
  - » Conceptos, fases y herramientas
- Análisis del impacto en la organización de los Convenios Colectivos

### **DESARROLLO DE PLANES DE CONCILIACIÓN**

- Medidas y acciones en los distintos ámbitos de actuación
- Implantación y puesta en marcha
- Seguimiento y evaluación

### **LA NORMA EFR, REFERENTE EN RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESAS QUE CONCILIAN**

- El modelo EFR
- Las normas
- La clasificación
- Ventajas y compromisos de la organización

### **BUENAS PRÁCTICAS Y CASOS DE ÉXITO EN LA IMPLANTACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD EN ORGANIZACIONES**

