



CURSO INTENSIVO

# PLAN DE IGUALDAD EN LA COMPAÑÍA

CONVIERTE LA IGUALDAD EN EL EJE DE GESTIÓN DE RR.HH.

MADRID

13 JUNIO // 2019



## CURRICULUM VITAE

### PAOLA FERNÁNDEZ MARTIALAY

Directora de RR.HH.  
GRUPO INTERBUS

Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid. Maîtrise de Droit Privé en la Université de Montpellier, Programa Executive en Dirección de RR.HH. en el Centro de Estudios Garrigues y Máster en Dirección y Gestión de Empresas, Transporte de Viajeros por Carretera por el ESIC.

Desde 2006 asume la Dirección de RR.HH. en GRUPO INTERBUS y con ella la dirección estratégica. Pasa a ser miembro del Comité de Dirección. Es experta en desarrollo de políticas y procedimientos de RR.HH., implementación del sistema de gestión EFR (empresa familiarmente responsable) y diseño e implantación de Planes de conciliación e igualdad.



## HORARIO:

**08:45** Recepción de los asistentes

**09:00** Inicio del curso

**11:30-12:00** Pausa café

**14:00-15:30** Almuerzo

**18:00** Fin del curso



## OBJETIVOS

- Conocer cuáles son y cómo impactan las nuevas modificaciones del DECRETO-LEY 6/2019 del 1 de marzo en las compañías
- Analizar las fases y elementos críticos en la implantación de Planes de Igualdad
- Descubrir cómo utilizar la negociación colectiva para implantar Planes de Igualdad
- Diseñar Planes de Conciliación en la compañía



## EL CURSO INTENSIVO VA DIRIGIDO A:

- Directores/Responsables de RR.HH.
- Responsables de Cultura Corporativa
- Director/Responsable de Compensación y Beneficios
- Consultores de RR.HH.



FORMADOR

**Paola Fernández Martialay**

Directora de RR.HH.  
GRUPO INTERBUS

 **7 HORAS de FORMACIÓN**

**JUEVES 13 DE JUNIO DE 2019**

### **UP2DATE NORMATIVO: PRINCIPALES MODIFICACIONES DEL REAL DECRETO-LEY 6/2019 DEL 1 DE MARZO**

- Planes de Igualdad: cómo y a quién impacta, qué contenido debe incluir el Plan y cuáles son las fechas clave
- Modificaciones en el Estatuto de los Trabajadores
- Cuáles son los periodos de validez de los contratos de trabajo
- Cómo afecta a los contratos formativos, contratos a tiempo parcial y al periodo de prueba
- Cuál es el impacto sobre el sistema de clasificación profesional, la remuneración y la jornada
- Novedades en los periodos de descanso semanal, las fiestas y los permisos
- Modificaciones sobre los permisos por nacimiento, periodos de lactancia y excedencias
- Casos de nulidad del despido
  - » Cálculo de indemnizaciones en determinados supuestos de jornada reducida
- Modificación de la ley de infracciones y sanciones en el orden social
  - » Cuáles son y cómo evitar las infracciones graves en materia de relaciones laborales

### **DESARROLLO DE PLANES DE IGUALDAD EN LA ORGANIZACIÓN**

- Conceptos clave sobre los tipos de discriminación: religión, orientación sexual, discapacidad, etc.
- Parámetros para analizar el origen de la discriminación laboral
- Diagnóstico de la situación interna e identificación de puntos de riesgo
  - » Modelo de cuestionario
  - » Modelo de informe de diagnóstico
  - » Cómo establecer medidas para controlar y erradicar conductas discriminatorias

- Definir los elementos clave para llevar a cabo el Plan de Acción
  - » Objetivos
  - » Estrategia práctica: acciones y medidas
  - » Personas responsables
  - » Cronograma
  - » Composición del Comité
  - » Presupuesto
  - » Sistema de evaluación y acciones de seguimiento

### **LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO HERRAMIENTA PARA IMPLANTAR LOS PLANES DE IGUALDAD**

- Elementos críticos para la puesta en marcha de medidas y planes de acción
  - » Conceptos, fases y herramientas
- Análisis del impacto en la organización de los Convenios Colectivos

### **DESARROLLO DE PLANES DE CONCILIACIÓN**

- Medidas y acciones en los distintos ámbitos de actuación
- Implantación y puesta en marcha
- Seguimiento y evaluación

### **LA NORMA EFR, REFERENTE EN RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESAS QUE CONCILIAN**

- El modelo EFR
- Las normas
- La clasificación
- Ventajas y compromisos de la organización

### **BUENAS PRÁCTICAS Y CASOS DE ÉXITO EN LA IMPLANTACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD EN ORGANIZACIONES**

CURSO INTENSIVO

## PLAN DE IGUALDAD EN LA COMPAÑÍA

Cuota de asistencia (incluye almuerzo y café) ..... **1.190€ +IVA**   
Inscripciones hasta el **12/04/2019** ..... **30% dto.**

Consultar descuentos de grupo.

Por favor, escriba con mayúsculas

MADRID **13 JUNIO //2019**

CÓDIGO 52468

### // INSCRIPCIONES

IFAES - www.ifaes.com  
Tel.: 902 902 282 - 00 34 91 761 34 80  
C/ Orense, 70 - 11º 28020 Madrid  
ifaes@ifaes.com

### // CONTACTOS

**María Sánchez.** Directora del programa  
Tel.: 91 761 34 86 / msanchez@ifaes

### // LUGAR DE CELEBRACIÓN

Madrid. Sala de formación pendiente de confirmar

### // CONDICIONES

- Las cancelaciones recibidas por escrito 15 días antes del inicio del curso dan derecho a la devolución íntegra del importe o la emisión de un saldo a favor de la empresa para otros cursos.
- En caso de cancelación con entre 15 y 7 días de antelación a la fecha de inicio del curso se retendrá un 20% del importe.
- En caso de cancelación con menos de 7 días de antelación a la fecha de inicio del curso se retendrá un 100% del importe.
- El cambio de alumno por parte de una misma empresa no se entenderá como una cancelación si se comunica antes del inicio del curso.

De conformidad con lo previsto en la LOPD 15/1999, le informamos de que sus datos serán incluidos en un fichero de **I.F. EXECUTIVES, S.L.U.** para gestionar su participación y/o suscripción, así como para ofrecerle información comercial de los productos y servicios de IFAES o de sus patrocinadores/colaboradores. Igualmente le informamos que sus datos podrán ser cedidos con la misma finalidad a empresas que colaboran con IFAES como patrocinadoras del evento, formación o jornadas en los que Usted participa. Le agradeceremos que si Usted no está de acuerdo con el uso y la cesión que se va a realizar de los datos, nos indique, mediante comunicación a IFAES a la dirección indicada a continuación, en un plazo de treinta días, su deseo de no continuar utilizando los mismos para los fines antes descritos. En caso contrario, entenderemos que presta su consentimiento en las condiciones señaladas en el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, que aprueba el Reglamento de desarrollo de la LOPD 15/1999. Usted podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición mediante comunicación a **IFAES, C/ Orense, 70, Planta 11, 28020 Madrid.**

ASISTENTE 01

Nombre .....  
Apellidos .....  
Cargo .....  
E-mail .....

ASISTENTE 02

Nombre .....  
Apellidos .....  
Cargo .....  
E-mail .....

ASISTENTE 03

Nombre .....  
Apellidos .....  
Cargo .....  
E-mail .....

- Empresa .....
- Dirección .....
- Población ..... C.P. ....
- Teléfono ..... Fax .....
- C.I.F. .... N° Empleados .....
- Responsable de formación .....
- Datos de facturación (si diferente) .....

### MODALIDADES DE PAGO

- Transferencia bancaria indicando el número de factura a nuestra cuenta de:  
**La Caixa: IBAN: ES4121000079880201457473 - BIC: CAIXESBBXXX**
- Por cheque nominativo a nombre de **I.F. EXECUTIVES, S.L.U.**  
C/ Orense, 70 - 11º 28020 Madrid C.I.F.: B81542516
- Con cargo a la tarjeta de crédito  Visa  Mastercard

Fecha de caducidad [ ][ ] [ ][ ] [ ][ ]

Nombre del titular .....

Número de tarjeta [ ][ ][ ][ ] [ ][ ][ ][ ] [ ][ ][ ][ ] [ ][ ][ ][ ]