

LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN

CÓMO OPTIMIZAR EL PROCESO PARA SELECCIONAR AL CANDIDATO IDEAL

FORMACIÓN PRÁCTICA



15^{dto.}
HASTA EL 15/05

MADRID
29 MAYO



FORMADOR

Jesús Golderos

Socio-Director
MORGAN GOLD CONSULTING.

 **7 HORAS de FORMACIÓN**

MORGAN GOLD
CONSULTING

- ✓ CON **ROLE PLAYS** PARA ENTRENAR DE FORMA ACTIVA LA DINÁMICA DE LAS ENTREVISTAS DE SELECCIÓN

CURSO INTENSIVO

LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN

CÓMO OPTIMIZAR EL PROCESO PARA SELECCIONAR AL CANDIDATO IDEAL

FORMACIÓN PRÁCTICA

MADRID

29 MAYO // 2019



CURRICULUM VITAE

JESÚS GOLDEROS, Socio-Director,
Morgan Gold Consulting

Licenciado en Sociología Industrial y Master en RR.HH, posee más de 20 años de experiencia en Gestión de RR.HH. ocupando diferentes puestos de responsabilidad en compañías nacionales y multinacionales.

Comenzó su carrera en el Banco Santander en el área de formación. Posteriormente se incorporó al Grupo Cortefiel ocupando el cargo de Jefe de Formación y Desarrollo. En el año 2000, pasó a formar parte de PwC como Gerente de Capital Humano. Desde 2003 y hasta 2018, ocupó la posición de HR Manager en SegurCaixa Adeslas, compañía líder del sector asegurador. Desde finales de 2018, es Socio-Director de Morgan Gold Consulting, consultora especializada en Transformación cultural y Gestión del Talento.

Es profesor en distintos Masters especializados en RR.HH y MBA's en instituciones como LASALLE, Ide-Cesem, Nebrija Business School y UEMC, además de ponente colaborador y conferenciante en diversas escuelas de negocios.

En 2015 fundó junto a otros 3 socios ThePeopleClub, asociación sin ánimo de lucro, que apuesta por fomentar el conocimiento en gestión de personas entre profesionales multidisciplinares.



HORARIO:

- 08:45** Recepción de los asistentes
- 09:00** Inicio del curso
- 11:30-12:00** Pausa café
- 14:00-15:30** Almuerzo
- 18:00** Fin del curso



7 HORAS de FORMACIÓN



OBJETIVOS

- Conocer las fases del proceso de reclutamiento y selección
- Optimizar la búsqueda de profesionales
- Entrenarse activamente en la entrevista de selección
- Identificar y gestionar las preguntas más adecuadas dentro de la entrevista
- Tomar decisiones de manera más profunda y objetiva



EL CURSO INTENSIVO VA DIRIGIDO A:

- Directores / Responsables de recursos humanos
- Directores / Responsables de selección
- Directores / Responsables de gestión del talento
- Directores / Responsables de área encargados de realizar entrevistas para su departamento



FORMADOR

Jesús Golderos

Socio-Director
MORGAN GOLD CONSULTING.

MORGAN GOLD
CONSULTING

MIÉRCOLES 29 DE MAYO DE 2019

RETOS A LOS QUE SE ENFRENTAN LOS PROFESIONALES DE RR.HH

- Situación de mercado y la “guerra” por el talento
- Planificar la necesidad del puesto y las demandas organizativas
- Análisis de mercado
- Nuevas fuentes de reclutamiento: ¿Qué funciona para cada posición?

LA DEFINICIÓN DEL PERFIL

- Identificar las competencias conductuales requeridas para el puesto.
- Perfil hard vs soft
- Trabajar los factores a valorar en cada fase del proceso
- Jerarquizar las competencias clave que buscamos durante la entrevista

LA PRESELECCIÓN DE CANDIDATOS

- El screening o criba curricular
- Criba telefónica
- Organización de candidaturas
- Imagen aportada en la preselección de candidatos

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN PARA LA ENTREVISTA

- Métodos de evaluación y validez predictiva
- Recepción de candidatos y building rapport
- Estructura y fases de la entrevista por incidentes críticos
- Modelos SARR para indagar competencias
- Preguntas poderosas
- Codificación y método ORCE
- Errores típicos de la evaluación

ENTRENAMIENTO ACTIVO EN LAS DISTINTAS FASES DE LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN

- Role-plays y dinámicas
- Analizar las claves del éxito en cada etapa
- Feedback activo
- MI DAFO personal: Plan de acción personal



