

POLÍTICAS SALARIALES EN LA PRÁCTICA DEL DIRECTOR DE RR.HH.

FORMACIÓN PRÁCTICA



MADRID
4 ABRIL

 **7** HORAS de FORMACIÓN

FORMADOR

Ángel Aledo

Fundador y Director de 1+1=3 Recursos Humanos, con más de 25 años de experiencia como Director de RR.HH. en grandes multinacionales como OTIS, ACCIONA, HEINEKEN y RENAULT.



CURSO 100% PRÁCTICO para saber cómo atraer, retener y mantener motivados a los empleados haciendo que estos den lo mejor de sí mismos para lograr conseguir el proyecto de la empresa al menor coste posible para la cuenta de resultados de la compañía.

CURSO INTENSIVO

POLÍTICAS SALARIALES EN LA PRÁCTICA DEL DIRECTOR DE RR.HH.

FORMACIÓN PRÁCTICA

MADRID

4 ABRIL // 2019



CURRICULUM VITAE

ÁNGEL ALEDO es **consultor experto en RR.HH. en "1+1=3 Recursos Humanos"** y autor del libro **"Todo suma"**. Psicólogo Industrial y Executive MBA por INSEAD. Su blog es <http://unomasunoigualatresrrhh.blogspot.com.es/>.

Antes de su trabajo como consultor, Ángel ha desarrollado una dilatada carrera profesional, ocupando posiciones de primer nivel en recursos humanos:

Desde 2005 a 2012, **Director de recursos humanos para el Sur de Europa y Medio Oriente de OTIS Elevators (UTC)**. Teniendo bajo su supervisión España, Portugal, Italia, Grecia, Chipre, Turquía, Kuwait, Emiratos Árabes Unidos, Arabia Saudita, Marruecos y Sudáfrica.

Desde 1999 a 2005, **Director de recursos humanos de ACCIONA Infraestructuras**.

Desde 1991 a 1998, **Jefe de formación y desarrollo de HEINEKEN**.

Desde 1985 a 1991, **Jefe de gestión de cuadros superiores de RENAULT**.



HORARIO:



7 HORAS de FORMACIÓN

- 08:45** Recepción de los asistentes
- 09:00** Inicio del curso
- 11:30-12:00** Pausa café
- 14:00-15:30** Almuerzo
- 18:00** Fin del curso



OBJETIVOS

- Comprender la práctica retributiva como elemento de retención y compromiso con la empresa
- Practicar la solución a los problemas típicos que debe afrontar un Director de RR.HH. en el día a día
- Ser capaz de diseñar la política retributiva de la compañía el día siguiente al curso



EL CURSO INTENSIVO VA DIRIGIDO A:

- Directores de Recursos Humanos
- Responsables de Compensación y Beneficios
- Responsables de Relaciones Laborales

FORMADOR



Ángel Aledo

Fundador y Director de 1+1=3 Recursos Humanos, con más de 25 años de experiencia como Director de RR.HH. en grandes multinacionales como OTIS, ACCIONA, HEINEKEN y RENAULT.

Los costes del personal son siempre uno de los gastos fijos más altos en la estructura de costes de la compañía, con valores que alcanzan hasta el 70% de todos los ingresos de la empresa. ¿Cómo optimizar las políticas retributivas sin perder de vista las necesidades y objetivos de la empresa y de los empleados?

JUEVES 4 DE ABRIL DE 2019

LA PRÁCTICA RETRIBUTIVA COMO ELEMENTO DE RETENCIÓN EN LA EMPRESA. SOLUCIÓN A LOS PROBLEMAS TÍPICOS QUE DEBE AFRONTAR EL DIRECTOR DE RR.HH. EN EL DÍA A DÍA

LOS PERCENTILES EN RETRIBUCIÓN

- Los conocimientos básicos antes de empezar a manejarse con retribución

LAS BANDAS SALARIALES DE EMPRESA Y DEL MERCADO

- Las dos informaciones que hay que tener siempre encima de la mesa para decidir

INCREMENTOS SALARIALES INDIVIDUALES

- A la hora de la promoción vertical

- A la hora de ejecutar un plan de sucesión
- Para un high potential

SALARIOS DE ENTRADA A LA COMPAÑÍA

- Cómo definir el punto de entrada, el de llegada y los pasos intermedios

LA BRECHA SALARIAL

- Cómo calcular la brecha salarial en tu empresa

POLÍTICAS SALARIALES DE COMPAÑÍA

- Elaboración de la política salarial global, desde la definición de la subida, su reparto y la elaboración de sistemas de incentivos autofinanciados

INDICADORES DE POLÍTICAS RETRIBUTIVAS

- Desde los más clásicos a los más actuales



