

UP TO DATE EN DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL



MADRID
10 ABRIL



FORMADOR

Alberto Novoa Mendoza

Director en el Área Laboral
CECA MAGAN ABOGADOS

 **7 HORAS de
FORMACIÓN**

NOVEDADES LEGALES, JURISPRUDENCIALES Y CUESTIONES CONTROVERTIDAS:

- ✓ Modalidades contractuales
- ✓ Laboralidad y tiempo de trabajo
- ✓ Privacidad del trabajador y derecho a la igualdad
- ✓ Reestructuración de empresas
- ✓ Enfermedad y extinción del contrato de trabajo
- ✓ Nuevo régimen de la jubilación
- ✓ Convenio colectivo y Relaciones Laborales

CURSO INTENSIVO

UP TO DATE EN DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

MADRID

10 ABRIL // 2019



CURRICULUM VITAE

ALBERTO NOVOA MENDOZA. Director en el Área Laboral de Ceca Magan Abogados, con más de 16 años de experiencia en el asesoramiento jurídico laboral fundamentalmente a grandes compañías a nivel nacional y multinacional.

Como abogado laboralista, es conocido por su intervención en relevantes asuntos de su disciplina en la que destaca tanto como procesalista como por su experiencia en el ámbito de la negociación colectiva.

Su prestigio en el ámbito del asesoramiento jurídicolaboral se complementa con una dilatada experiencia en el ámbito docente, siendo profesor de varias Universidades (UDIMA, UEM, UNIR), relevantes escuelas de negocio (CEF, ISDE, Escuela Europea de Negocios entre otras) y miembro del claustro del Ilustre Colegio de Abogados de Madrid (ICAM). En este ámbito, fue destacado en el año 2017 como uno de los cinco mejores profesores de Derecho de escuelas de negocio en España con el apoyo un elevado número de alumnos, el único seleccionado en materia laboral.

Miembro electo de la Junta Directiva de la Asociación Nacional de Laboralistas (ASNALA) y miembro de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (AEDTSS), así como letrado colaborador de la Real Academia de Jurisprudencia y Legislación Española (RAJYL), también es el Asesor técnico de la Comisión de Marco Laboral de la Asociación Española de Directores de Recursos Humanos (AEDRH).

Sus aportaciones científicas al Derecho del Trabajo son numerosas tanto en obras individuales como en colectivas, todas ellas de extraordinaria importancia.



7 HORAS de
FORMACIÓN



HORARIO:

- 08:45** Recepción de los asistentes
- 09:00** Inicio del curso
- 11:30-12:00** Pausa café
- 14:00-15:30** Almuerzo
- 18:00** Fin del curso



EL CURSO INTENSIVO VA DIRIGIDO A:

- Directores de Recursos Humanos
- Responsables de Relaciones Laborales
- Profesionales, Responsables y Supervisores de Recursos Humanos
- Responsables de Asesoría Jurídica y Laboral/ Cumplimiento Normativo
- Profesionales de la empresa que necesitan conocimientos sobre los aspectos legales de la gestión de RR.HH.



MIÉRCOLES 10 DE ABRIL DE 2019

NOVEDADES LEGISLATIVAS LABORALES: CUESTIONES FUNDAMENTALES

- Modalidades contractuales y su regulación (formación, prácticas, becas...)
- Jubilación: retorno de la jubilación forzosa, pensión de jubilación, jubilación parcial y jubilación anticipada
- Protección de datos, usos tecnológicos y derecho a la desconexión
- Infracciones y sanciones en el Orden Social

TIEMPO DE TRABAJO: ACTUALIZACIÓN JURISPRUDENCIAL

- Jornada de trabajo: concepto y cuestiones controvertidas a propósito de la reciente doctrina comunitaria
- Horas extraordinarias y distribución irregular de la jornada: cuestiones prácticas
- Permisos retribuidos: nueva doctrina del Tribunal Supremo
- Conciliación de la vida familiar y laboral y elección del turno de trabajo u horario
- Control de la jornada de trabajo: modificaciones en el registro de la jornada diaria

PROTECCIÓN DE DATOS, LOS USOS INFORMÁTICOS Y EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN TRAS LAS REFORMAS NORMATIVAS Y LOS CAMBIOS JURISPRUDENCIALES

- Obligaciones empresariales en materia de protección de datos en el ámbito laboral tras la nueva normativa europea y española
- Recomendaciones prácticas para la gestión de la privacidad de los trabajadores tras las últimas reformas en materia de protección de datos
- Gestión colectiva de la protección de datos y la privacidad en el marco laboral
- El derecho a la desconexión del nuevo artículo 20 bis del Estatuto de los Trabajadores: alcance y recomendaciones
- A vueltas con la discriminación: novedades jurisprudenciales
- La privacidad del trabajador como límite al poder de dirección
- El incumplimiento del trabajador descubierto en redes sociales: la validez de la prueba
- Consejos prácticos para una adecuada política sobre herramientas informáticas y uso de cámaras de videovigilancia

ENFERMEDAD Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: ACTUALIZACIÓN JURISPRUDENCIAL

- Repaso a los últimos pronunciamientos jurisprudenciales en materia de despido
- Incapacidad temporal y ¿despido nulo? Análisis de sentencias recientes
- ¿Es necesaria la declaración de una incapacidad permanente para que concurra la ineptitud sobrevenida?

REESTRUCTURACIÓN DE EMPRESAS: ACTUALIZACIÓN JURISPRUDENCIAL

- Novedades jurisprudenciales en materia de despido colectivo
- La modificación sustancial de condiciones de trabajo, movilidad geográfica y funcional
- Afectación de las trabajadoras embarazadas en los despidos colectivos

EL CONVENIO COLECTIVO: CUESTIONES CONTROVERTIDAS A LA LUZ DE LOS ÚLTIMOS PRONUNCIAMIENTOS JUDICIALES

- La determinación del convenio colectivo aplicable
- El principio de correspondencia y su problemática
- Convenio colectivo y subrogación convencional: problemas y soluciones judiciales
- Convenio de empresa: regulación ad hoc de las relaciones laborales

BALANCE AL CIERRE DEL CURSO Y PREVISIÓN DE OTRAS POSIBLES NOVEDADES: RECOMENDACIONES PRÁCTICAS

- ¿Reforma del Estatuto de los Trabajadores?
- ¿Posible mayor control de las jornadas de trabajo?
- ¿Posible regulación de la externalización low cost?
- ¿Posibles modificaciones en la normativa sobre igualdad?

IMPORTANTES NOVEDADES NORMATIVAS Y JURISPRUDENCIALES EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

- Novedades en jubilación y sus prestaciones
- El encuadramiento de socios y administradores
- Responsabilidad empresarial en materia de accidente de trabajo y enfermedad profesional
- Incapacidad temporal y mejora voluntaria
- Incapacidad permanente y jubilación
- Compatibilidad de la jubilación con el trabajo por cuenta ajena y por cuenta propia
- Compatibilidad del desempleo

