

CURSO INTENSIVO

2019

CUADRO DE MANDO INTEGRAL EN RECURSOS HUMANOS

LA CONEXIÓN ESTRATÉGICA ENTRE RR.HH.
Y DIRECCIÓN GENERAL

FORMACIÓN PRÁCTICA



MADRID

24 SEPTIEMBRE

 7 HORAS de
FORMACIÓN

FORMADOR

Ángel Aledo

Fundador y Socio Director de 1+1=3 Recursos Humanos, con más de 25 años de experiencia como Director de RR.HH. en grandes multinacionales como OTIS, ACCIONA, HEINEKEN y RENAULT.



 902 902 282

www.ifaes.com



CURSO INTENSIVO

CUADRO DE MANDO INTEGRAL EN RECURSOS HUMANOS

LA CONEXIÓN ESTRATÉGICA ENTRE RR.HH. Y DIRECCIÓN GENERAL

FORMACIÓN PRÁCTICA

MADRID

24 SEPTIEMBRE // 2019

 7 HORAS de FORMACIÓN

 HORARIO:

- 08:45 Recepción de los asistentes
- 09:00 Inicio del curso
- 11:30-12:00 Pausa café
- 14:00-15:30 Almuerzo
- 18:00 Fin del curso



CURRICULUM VITAE

ÁNGEL ALEDO es **consultor experto en RR.HH.** en “1+1=3 Recursos Humanos” y autor del libro “**Todo suma**”. Psicólogo Industrial y Executive MBA por INSEAD. Su blog es <http://unomasunoigualatresrrhh.blogspot.com.es/>.

Antes de su trabajo como consultor, Ángel ha desarrollado una dilatada carrera profesional, ocupando posiciones de primer nivel en recursos humanos:

Desde 2005 a 2012, **Director de Recursos Humanos para el Sur de Europa y Medio Oriente de OTIS Elevators (UTC)**. Teniendo bajo su supervisión España, Portugal, Italia, Grecia, Chipre, Turquía, Kuwait, Emiratos Árabes Unidos, Arabia Saudita, Marruecos y Sudáfrica.

Desde 1999 a 2005, **Director de Recursos Humanos de ACCIONA Infraestructuras**.

Desde 1991 a 1998, **Jefe de Formación y Desarrollo de HEINEKEN**

Desde 1985 a 1991, **Jefe de Gestión de Cuadros Superiores de RENAULT**



OBJETIVOS

- Entender qué es un cuadro de mando integral y su aplicación práctica en RR.HH.
- Conocer ejemplos reales de cuadros de mando integral y analizar su utilidad práctica
- Conocer toda la variedad de indicadores potencialmente incluíbles en un cuadro de mando integral
- Utilizar práctica y estratégicamente un cuadro de mando integral de RR.HH. en el día a día
- Ser capaces de elaborar un cuadro de mando integral de recursos humanos en la empresa de cada participante al final de la jornada



EL CURSO INTENSIVO VA DIRIGIDO A:

- Directores / Responsables de Recursos Humanos
- Directores / Responsables de Personal
- Responsables de Relaciones Laborales
- Consultores de Recursos Humanos

FORMADOR



Ángel Aledo

Fundador y Socio Director de 1+1=3 Recursos Humanos, con más de 25 años de experiencia como Director de RR.HH. en grandes multinacionales como OTIS, ACCIONA, HEINEKEN y RENAULT.

EL CUADRO DE MANDO INTEGRAL (BALANCED SCORECARD) SE HA CONSOLIDADO COMO UNA DE LAS HERRAMIENTAS CLAVE DE RECURSOS HUMANOS PARA DEMOSTRAR SU VALOR AÑADIDO Y SU CONTRIBUCIÓN ESTRATÉGICA AL ÉXITO DE LA COMPAÑÍA

MARTES 24 DE SEPTIEMBRE DE 2019

POR QUÉ UN CUADRO DE MANDO INTEGRAL EN RECURSOS HUMANOS

- Cómo convertir a RR.HH. en un socio estratégico de la Dirección General
- Ventajas prácticas de tener un Cuadro de Mando Integral en la empresa

EL CUADRO DE MANDO INTEGRAL EN RR.HH.

- El reto de demostrar el valor añadido de RR.HH.
- El reto de usar el mismo lenguaje que el equipo directivo

QUÉ INDICADORES INCLUIR EN UN CUADRO DE MANDO INTEGRAL

- Relación entre objetivos de la empresa y Cuadro de Mando

- Indicadores habituales y ad-hoc
- Valor objetivo de los indicadores

MANEJO PRÁCTICO DEL CUADRO DE MANDO INTEGRAL

- Ejemplos reales de Cuadro de Mando Integral
- Definición, frecuencia de recogida, benchmarking de cada indicador
- Análisis y Plan de Acción derivado del Cuadro de Mando Integral

FUENTES DE BENCHMARKING EN RR.HH.

- La historia de los indicadores de la empresa
- Foros de benchmarking

PREPARACIÓN IN SITU DE UN CUADRO DE MANDO INTEGRAL PARA UNA EMPRESA



