

GESTIÓN DE EXPATRIADOS

LA EXPATRIACIÓN DESDE EL PUNTO DE VISTA LEGAL, FISCAL, LABORAL Y DE GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO



15^{dto.}
HASTA EL 26/04

MADRID
8-9-10
MAYO

3

JORNADAS



7

EXPERTOS



20 HRS

FORMACIÓN



FORMACIÓN PRÁCTICA

DISEÑAR UNA POLÍTICA DE EXPATRIACIÓN TENIENDO EN CUENTA:

- ✓ Aspectos laborales, legales, fiscales y migratorios de la movilidad internacional
- ✓ La dimensión humana de la expatriación
- ✓ Mejores prácticas en el proceso de relocation y el retorno

GESTIÓN DE EXPATRIADOS

LA EXPATRIACIÓN DESDE EL PUNTO DE VISTA LEGAL, FISCAL, LABORAL Y DE GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

MADRID **8-9-10 MAYO // 2018**

HORARIO:

- 08:45** Recepción de los asistentes
- 09:00** Inicio del curso
- 11:30-12:00** Pausa café
- 14:00-15:30** Almuerzo
- 17:30-18:00** Fin del curso



OBJETIVOS

- Saber diseñar un plan de carrera profesional para el trabajador expatriado
- Analizar el marco jurídico-laboral aplicable al trabajador desplazado
- Definir las funciones, objetivos y responsabilidades del trabajador
- Resolver los principales problemas derivados de la repatriación
- Gestionar adecuadamente el proceso de relocation para lograr el éxito de las asignaciones internacionales



EL CURSO INTENSIVO VA DIRIGIDO A:

- Directores / Responsables de RR.HH.
- Directores / Responsables de Relaciones Laborales
- Responsables de Gestión de Expatriados
- Directores / Responsables de Administración de Personal
- Directores Generales
- Asesores Jurídico-Laborales
- Abogados
- Técnicos de RR.HH.
- Responsables de Asignaciones Internacionales
- Directores de Compensación y Beneficios

// PROGRAMA

MARTES 8 DE MAYO DE 2018

 **HORARIO:** de **9:00** a **14:00**

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LAS POLÍTICAS DE EXPATRIACIÓN

TENDENCIAS ACTUALES EN LOS DESPLAZAMIENTOS INTERNACIONALES

- Modalidades de expatriación
- Ventajas, inconvenientes y oportunidades para la empresa y el trabajador

DISEÑO DE UNA POLÍTICA DE EXPATRIACIÓN

- Elección del tipo de desplazamiento y posibles políticas de desplazamientos: asignaciones de corta, media y larga duración

ASPECTOS FUNDAMENTALES DE CARA AL TRABAJADOR

- Previos a la asignación
- Durante la asignación
- En la repatriación



FORMADOR // **CLARA LALLANA**
Manager Global Mobility / **everis**

 **HORARIO:** de **15:30** a **18:00**

ASPECTOS FISCALES EN MATERIA DE EXPATRIACIÓN

EL DESPLAZAMIENTO INTERNACIONAL: INCIDENCIA EN LA RESIDENCIA FISCAL

- Concepto de residencia fiscal
- Criterios de acreditación, conflictos y excepciones
 - » Diferencia entre centro de intereses económicos y centro de intereses vitales
 - » Conflictos de residencia
- Paraísos fiscales
- Convenios para evitar la doble imposición
- IRPF vs. IRNR
- Fórmulas para evitar la doble imposición

RENTAS DE LOS CONTRIBUYENTES DEL IRPF DESPLAZADOS

- Rendimientos de trabajo, de capital y ganancias y pérdidas patrimoniales
- Rentas exentas
 - » Por excesos percibidos por contribuyentes destinados en el extranjero

- » Por trabajos desarrollados efectivamente en el extranjero
- » Dietas exceptuadas de gravamen
- » Compatibilidad de las exenciones por desplazamiento

RENTAS DE LOS CONTRIBUYENTES DEL IRNR DESPLAZADOS

- Tributación a través de desplazamiento permanente / no permanente
- Régimen de trabajadores "impatriados"



FORMADORA // **BÁRBARA PARDO DE SANTAYANA**
Socia PAS (People Advisory Services) / EY

FORMADORA // **ALMUDENA OLLERO**
Asociada Senior PAS (People Advisory Services) / EY

MIÉRCOLES 9 DE MAYO DE 2018

 **HORARIO:** de 09:00 a 17:30

ASPECTOS LEGALES EN LA EXPATRIACIÓN

ASPECTOS LABORALES DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL

- Cobertura contractual de la movilidad internacional de trabajadores: carta de desplazamiento
- Impacto de la movilidad internacional sobre la relación contractual de origen: determinación del empleador e implicaciones en su antigüedad
- Determinación de condiciones laborales aplicables: conveniencia de realizar pactos sobre ley aplicable
- Extinción de la relación contractual: aspectos críticos

SEGURIDAD SOCIAL EN LA MOVILIDAD INTERNACIONAL

- Aspectos clave a considerar
- Análisis práctico de las diferentes situaciones que pueden plantearse (normativa aplicable, trámites a realizar, prestaciones):
 - » Países sin convenio bilateral de seguridad social
 - » Países con convenio bilateral
 - » Normativa de coordinación de la Unión Europea
- Posibilidad de mantener la cotización en España de forma voluntaria: convenio especial
- **Casos prácticos**



FORMADOR // **JOSÉ MARÍA CABALLERO**
Directivo de RR. HH. con 28 años de experiencia en asignaciones internacionales

JUEVES 10 DE MAYO DE 2018

 **HORARIO:** de 09:00 a 17:30

LA EXPATRIACIÓN DESDE EL PUNTO DE VISTA MIGRATORIO Y DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

VISIÓN GLOBAL DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL: EL IMPACTO Y EL ÉXITO DE LAS ASIGNACIONES INTERNACIONALES

- La dimensión humana en el proceso de movilidad internacional
- El proceso de asignación internacional en todas sus facetas y cómo se interrelacionan unas con otras
- Las implicaciones de las regulaciones laboral, migratoria, fiscal y de seguridad social en cada asignación
- Mejores prácticas antes de la salida, durante la asignación y en el retorno

GESTIÓN DEL PROCESO DE RELOCATION

- Factores a tener en cuenta antes de la expatriación
- Desarrollar un modelo de planificación de las asignaciones internacionales
- Identificación de las necesidades de los expatriados para garantizar su bienestar, seguridad y salud

ASPECTOS LEGALES Y MIGRATORIOS DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL (INBOUND)

- Criterios de inmigración a tener en cuenta para el desplazamiento de expatriados a España
- Procesos de Inmigración en España: introducción
- Ley de apoyo los emprendedores
- Aspectos prácticos Ley 4/2000 - Ley de Apoyo a los Emprendedores
- Preparación y gestión internacional de documentos
- Procedimientos y plazos
- **Casos prácticos**

ASPECTOS LEGALES Y MIGRATORIOS DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL (OUTBOUND)

- La Movilidad Internacional desde el punto de vista migratorio
- Particularidades de los procesos migratorios
- **Casos prácticos**



FORMADOR // **MARCO MARTÍN SANTIAGO**
Legal Division Responsable / EMS

FORMADORA // **CARMEN CRUZ**
Director of Strategic Accounts / EMS

FORMADORA // **FABIANA FRANKE**
Global Mobility Manager / EMS

